



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cuarto Trimestre del 2021**

**405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES**  
**2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS**

Disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros para beneficiar a las alumnas y alumnos usuarios de trámites y servicios educativos a fin de que realicen sus gestiones de manera rápida y eficaz, cumpliendo con el control interno y rendición de cuentas bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.  
 1779 - Poca participación de los agresados en los diferentes sectores productivos y falta de transparencia de los recursos financieros.

Clave	Programa presupuestario	Definición del Programa	Problema que atiende el Programa	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varción	
1118821	INGRESOS PARA UN FIN ESPECIFICO 2021				RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1179021	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2021				RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	44.52%	3,317,798.49	3,317,798.49	.00	3,317,798.49	
1219121	FINANCIAMIENTO INTERNO 2021				FINANCIAMIENTO INTERNO	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1489821	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2021				INGRESOS PROPIOS	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1522421	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2021				RECURSOS FEDERALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
2579021	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2021				RECURSOS FEDERALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	55.38%	4,117,271.09	3,992,392.91	.00	3,992,392.91	
<b>Total de presupuesto</b>								<b>100.00%</b>	<b>7,435,069.58</b>	<b>7,310,191.40</b>	<b>.00</b>	<b>7,310,191.40</b>

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 2E831C1 - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Indicador	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos					
		Valor Repprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.							
Contribuir a fortalecer la vinculación de los egresados de los sectores productivo y social, fortaleciendo la inserción integral de los egresados	Verificación porcentual de convenios de vinculación público, privado y social.  Mide la cantidad de convenios firmados con el sector público, privado y social.  Mide la cantidad de convenios firmados con el sector público, privado y social, en relación a los convenios firmados en el año inmediato anterior.	60.00	9.08	20.00	-53.64	119.00	115.36	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación---	Las empresas acceden a la firma del convenio de vinculación con el Instituto.					
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia/Trayectoria	Formulas / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
FIN		VARIACION_POR_CENTUAL	Estratégico Anual	(CF/CF_1)*100	ACUMULADO	Convenios	60.00	9.08	20.00	-53.64	119.00	115.36	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación---	Las empresas acceden a la firma del convenio de vinculación con el Instituto.
			ASCENDENTE	CF = Convenios firmados CF_1 = Convenios firmados en el año inmediato anterior	CONSTANTE	Convenios	55.00		55.00		55.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones: El sector productivo brinda oportunidad laboral para los egresados de la institución.

PROPOSITO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR REPROGRAMADO	VALOR LOGICADO TRIMESTRAL	AVANCE TRIMESTRAL	VALOR LOGICADO ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO	COMENTARIOS
Las alumnas y alumnos del Instituto se insertan en los escenarios laborales al ser formados de manera integral, socialmente responsables y con actitudes competenciales y éticas para responder a las exigencias del entorno global.	Porcentaje de alumnos y alumnas incorporados(as) en el sector laboral.	Estratégico Anual	695.00	103.89	0.00	333.00	47.7%	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación---
	Mide el porcentaje de alumnos y alumnas incorporados en relación a la cantidad de alumnos y alumnas egresados(as). Para conocer la inserción en el sector productivo	(EISL/EGL)*100	695.00	103.89	0.00	333.00	47.7%	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación---
			695.00	669.00	669.00	669.00		

Justificación Trimestral:

Observaciones: Medios promocionales son adecuados y oportunos para la institución.

COMPONENTE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR REPROGRAMADO	VALOR LOGICADO TRIMESTRAL	AVANCE TRIMESTRAL	VALOR LOGICADO ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO	COMENTARIOS
Planes de promoción y difusión institucional	Porcentaje de planes de promoción y difusión aprobados	Gestión Anual	5.00	100.00	0.00	5.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación---
	Mide el porcentaje de planes de promoción y difusión aprobados en relación a los planes entregados. Para conocer las estrategias de promoción y difusión para la captación de alumnos de nuevo ingreso.	(PPDA/PPDE)*100	5.00	100.00	0.00	5.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación---
			5.00	5.00	5.00	5.00		

Justificación Trimestral:

Observaciones: Medios promocionales son adecuados y oportunos para la institución.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 ZERIFIC1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Indicador	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos					
		Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.							
ACTIVIDAD C0101 Participación de alumnos en eventos culturales, cívicos y deportivos y ambientales.	Nombre del indicador / Descripción del indicador Porcentaje de alumnos participando en actividades culturales, cívicas y deportivas	Método de Cálculo PORCENTAJE	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria Eficiencia Semestral ASCENDENTE	Fórmula / Variables de la Fórmula (AP/P/ASU)*100	Clasificación ACUMULADO	Unidad de Medida Alumnos y alumnos	Valor Reprog. 1,315.00	Meta 107.96	Valor Log. del Trimestre 268.00	Av. Trim. 22.00	Valor Log. Acumulado 804.00	Av. Acu. 63.01	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación----	Los alumnos participan en las actividades que se realizan para la promoción institucional.
Observaciones: Justificación Trimestral:														

ACTIVIDAD C0102 Realización de eventos de promoción institucional	Nombre del indicador / Descripción del indicador Porcentaje de eventos de promoción realizados	Método de Cálculo PORCENTAJE	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria Eficiencia Anual REGULAR CONSTANTE	Fórmula / Variables de la Fórmula (EPP/EPP)*100	Clasificación ACUMULADO	Unidad de Medida Eventos	Valor Reprog. 15.00	Meta 100.00	Valor Log. del Trimestre 6.00	Av. Trim. 40.00	Valor Log. Acumulado 15.00	Av. Acu. 66.67	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación----	La comunidad se involucra en las actividades de promoción y difusión del instituto.
Observaciones: Justificación Trimestral:														

COMPONENTE C02	INDICADOR	PORCENTAJE	GESTIÓN	FÓRMULA	CLASIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR REPROGRAMADO	META	VALOR LOGICADO TRIMESTRE	AVANCE TRIMESTRAL	VALOR LOGICADO ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO	DOCUMENTO INTERNO	SUPUESTOS
COMPONENTE C02	Servicios de apoyo a través de Personal directivo y administrativo capacitado	Porcentaje de personal directivo y de apoyo administrativo capacitado	Gestión Anual ASCENDENTE	(PDC/PA)*100	ACUMULADO	Personal capacitado	89.00	105.95	6.00	7.14	45.00	53.57	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores en la oficina de Recursos Humanos----	Existen medios de capacitación adecuados
ACTIVIDAD C0201	Realización de cursos de capacitación	Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Gestión Anual REGULAR CONSTANTE	(CCE/CCP)*100	ACUMULADO	Cursos de capacitación	3.00	100.00	0.00	0.00	2.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores en la oficina de Recursos Humanos----	Se ofertaron cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del instituto.
Observaciones: Justificación Trimestral: En el mes de diciembre la Psicóloga realizó cursos de capacitación														

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

**405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES**  
**2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS**

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

C03	COMPONENTE	Resultados de la encuesta del clima organizacional entregados	Porcentaje de satisfacción en el clima organizacional.	Mide el porcentaje de satisfacción con el ambiente laboral, igualdad de oportunidades y no al acoso laboral. Para conocer los resultados del clima organizacional se incluye.	Gestión Semestral ASCENDENTE	TPS = Total de personal que evalúa satisfactorio el clima organizacional TPE = Total de personal encuestado	ACUMULADO	Personal	89.00	104.71	0.00	0.00	62.00	72.94	DOCUMENTO INTERNO-Capata de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos—	Las condiciones necesarias son óptimas para la realización de la encuesta de clima organizacional.
									85.00	85.00	85.00	85.00				

Justificación Trimestral: De acuerdo al cronograma de actividades de auditoría, al Sistema de Igual Laboral y No Discriminación se determina que se debe llevar a cabo una vez por año el proceso de auditoría el cual se hace en conjunto con la encuesta de Clima Organizacional.  
 La norma NMX-025 determina que el proceso de evaluación de clima organizacional se debe realizar una vez por año.

C04	COMPONENTE	Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los sectores públicos, social y privado	Porcentaje de proyectos de investigación realizados.	Mide el porcentaje de proyectos de investigación realizados en relación a la cantidad de proyectos programados.	Gestión Anual	CIGR = Campañas de investigación realizadas CIGR = Campañas de investigación programadas	ACUMULADO	Campaña	2.00	100.00	2.00	100.00	3.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO-Capata de Indicadores en la oficina de Investigación—	Este la participación y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de igualdad de género.
									2.00	2.00	2.00	2.00				

Justificación Trimestral: Mide el porcentaje de cumplimiento de campañas realizadas en relación a la cantidad de género realizados. Para mantener connotaciones a los alumnos y trabajadores del Instituto

C04	COMPONENTE	Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los sectores públicos, social y privado	Porcentaje de proyectos de investigación realizados.	Mide el porcentaje de proyectos de investigación realizados en relación a la cantidad de proyectos programados.	Gestión Anual	CIGR = Campañas de investigación realizadas CIGR = Campañas de investigación programadas	ACUMULADO	Proyectos	6.00	100.00	9.00	150.00	9.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO-Capata de Indicadores en la oficina de Investigación—	Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.
									6.00	6.00	6.00	6.00				

Justificación Trimestral: Mide el porcentaje de proyectos de investigación realizados en relación a la cantidad de proyectos programados.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 2691C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Indicador	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos					
		Valor Proporg.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.							
<b>ACTIVIDAD</b> C0401 Participación de docentes en proyectos de investigación	Nombre del indicador / Descripción del indicador Porcentaje de mujeres que experimentaron algún evento de hostigamiento básico.  Muestra la distribución por sexo de los eventos de hostigamiento experimentados. Se espera que las proporciones sean iguales y tiendan a cero. Se podrá observar si el problema de hostigamiento social en el hostigamiento social en las mujeres que en los hombres.	Método de Cálculo PORCENTAJE	Tipología / Dimensión / Trayectoria Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	Fórmula / Variables de la Fórmula (Mh/M)*100 Mh = Número de mujeres que experimento algún hostigamiento. M = Total de mujeres en la institución	Clasificación ACUMULADO	Unidad de Medida Mujeres	Valor Proporg. 3.00	Meta 3.90	Valor Log. del Trimestre 0.00	Av. Trim. 0.00	Valor Log. Acumulado 0.00	Av. Acu. 0.00	MEDIO PUBLICO- <a href="http://www.itsncg.edu.mx">www.itsncg.edu.mx</a> - la región	Existen áreas de innovación e investigación en la región
							77.00		77.00					

Justificación Trimestral: No se presentaron casos de hostigamiento en el personal de la institución.

Observaciones: DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Investigación----

Observaciones:	Justificación Trimestral:	Observaciones:	Justificación Trimestral:
Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación
Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación, en relación al total de docentes investigadores.	Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación, en relación al total de docentes investigadores.	Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación, en relación al total de docentes investigadores.	Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación, en relación al total de docentes investigadores.
(DIPPI/TDI)*100	(DIPPI/TDI)*100	(DIPPI/TDI)*100	(DIPPI/TDI)*100
ACUMULADO	ACUMULADO	ACUMULADO	ACUMULADO
Docente	Docente	Docente	Docente
25.00	25.00	25.00	25.00
100.00	100.00	100.00	100.00
0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00
20.00	20.00	20.00	20.00
60.00	60.00	60.00	60.00

ACTIVIDAD	Realización de proyectos	Variación porcentual de proyectos incluidos	VARIACION_POR_CENTUAL	Gestión Eficacia Anual	ASCENDENTE	PI = Proyectos incluidos en el año	ACUMULADO	Proyectos	4.00	0.00	10.00	150.00	11.00	175.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Vinculación----	La comunidad tiene interés en la inclusión de proyectos empresariales.
C0402	Incluidos	Mide la variación porcentual de proyectos incluidos en el año actual con relación a año inmediato anterior.				PI = Proyectos incluidos en el año	ACUMULADO	Proyectos	4.00	0.00	10.00	150.00	11.00	175.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Vinculación----	La comunidad tiene interés en la inclusión de proyectos empresariales.
						PI = Proyectos incluidos en el año inmediato anterior.	CONSTANTE	Proyectos	4.00		4.00		4.00			

Justificación Trimestral: Los proyectos se registraron en el mes de noviembre

Observaciones:

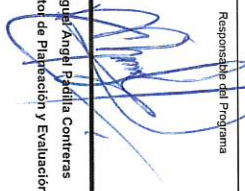
**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Indicador	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos					
		Unidad de Medida	Valor Reprorg.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado			Av. Acu.				
Objetivos	Indicador	Unidad de Medida	Valor Reprorg.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.	Supuestos					
Nivel / Referencia	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprorg.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos

Observaciones Generales del Programa Presupuestado en el Periodo

Responsable del Programa

  
 Lic. Miguel Angel Padilla Contreras  
 Subdirector de Planeación y Evaluación





**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cuarto Trimestre del 2021**

**405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES**  
**2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA**

Ente Público: Programa presupuestario: Definición del Programa: Bindar a los alumnos y alumnas egresados del nivel medio superior acciones y proyectos de regulación, desarrollo, promoción y prestación de servicios educativos que otorguen mayores oportunidades de acceso a la educación superior tecnológica.  
 Problema que atiende al Programa: 1780 - Las y los egresados de educación media superior presentan bajos índices para acceder a servicios de educación superior de calidad.

Clave	Descripción	Origen	Fuentes de Financiamiento		Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
			Interrelaciones							
1110121	RECURSOS DEL ESTADO 2021	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		0.00%	0.00	3,834,257.23	.00	3,834,257.23	
1179021	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA 2021	RECURSOS FINANCIOS INTERNOS	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		40.84%	28,052,136.41	28,052,136.41	.00	28,052,136.41	
1219121	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARASTATALES 2021	INGRESOS PROPIOS	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		0.00%	0.00	.00	.00	.00	
148921	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		9.64%	6,150,000.00	6,150,000.00	.00	6,150,000.00	
1522421	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PÚBLICOS ESTATALES 2021	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		0.00%	0.00	204,628.00	.00	204,628.00	
2579021	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA 2021	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		49.52%	31,585,045.91	32,838,195.09	.00	32,838,195.09	
<b>Total de presupuesto</b>						<b>100.00%</b>	<b>63,787,182.32</b>	<b>69,079,216.73</b>	<b>.00</b>	<b>69,079,216.73</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 ZER67C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Meta		Avances del indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
							Valor Reptrog.	Meta	Valor Log del Trimestre	Av. Trm.	Valor Log Acumulado			Av. Acu.
FIN	Contribuir al desarrollo de ambientes escolares en armonía social, con el fin de asegurar un alto logro educativo y la permanencia de las y los estudiantes en una formación educativa de calidad que permita a los egresados de las escuelas de programas educativos reconocidos por su buena calidad que permitan a los estudiantes prepararse para enfrentar los retos y demandas que presenta el mundo laboral.	Porcentaje de capacidad de alumnos de media superior inscritos a nuevo ingreso en relación al total de alumnos egresados de las escuelas de programas educativos reconocidos por su buena calidad. Para determinar la influencia, se delimitará la captación alcanzada.	PORCENTAJE	Estratégico Anual	AINI = Alumnos inscritos de nuevo ingreso TAEGS = Alumnos egresados de educación media superior	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	405.00	25.00	0.00	0.00	259.00	13.43 académica----	Alumnos egresados de media superior deciden ingresar a la institución.
Observaciones:														
PROPOSTO	Los alumnos y alumnas del Instituto cuentan con acceso superior, permanecen y concluyen satisfactoriamente.	Porcentaje de eficiencia de egresados en relación a los alumnos que ingresan por generación.	PORCENTAJE	Estratégico Anual	TAEGS(TAL)100 TAEG = Total de alumnos egresados de la generación TAG = Total de alumnos inscritos en la generación	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	170.00	42.82	119.00	29.97	119.00	29.97 académica----	Los egresados de media superior deciden continuar con sus estudios profesionales.
Observaciones:														
COMENTE	Programas educativos ofertados	Variación porcentual anual de la matrícula total del Instituto. CENTUAL	PORCENTAJE	Estratégico Anual	(TAUTAL_1)*100 TAL = Total de alumnos inscritos en el año anterior	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	1,315.00	-88.93	0.00	-100.00	1,019.00	-19.17 académica----	La promoción y difusión institucional tienden en la oferta de subdirección a la institución.
Observaciones:														
ACTIVIDAD	Accreditación de programas educativos	Porcentaje de programas educativos acreditados.	PORCENTAJE	Gestión Anual	(PEA/PEOA)*100 PEA = Programas educativos acreditados PEOA = Programas educativos ofertados	ACUMULADO	Programas educativos acreditados	3.00	42.86	1.00	14.29	2.00	28.57 académica----	Los organismos acreditadores cuentan con disponibilidad para emitir los programas educativos ofertados en el Instituto.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 ZER6TC1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Mesa		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Log. Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0022	Realización de informes de actividades de dirección	Realización de informes de actividades de dirección	Porcentaje de informes de actividades realizadas	PORCENTAJE	Gestión Anual ASCENDENTE	IAE/IAPI*100	ACUMULADO	4.00	100.00	2.00	50.00	4.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Dirección de planeación y vinculación---	Los seres involucrados en la realización de las metas cuentan con la capacidad necesaria para la consecución de la prestación del servicio.
		Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en actividades programadas. Para dar a conocer los avances de la institución.				IAE = Informes de actividades realizados / IAPI = Programa de actividades programadas	CONSTANTE	4.00		4.00		4.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones:

COMPONENTE C03	Infraestructura física educativa evaluada	Infraestructura física educativa evaluada	Porcentaje de evaluaciones a la infraestructura física realizadas	PORCENTAJE	Gestión Semestral REGULAR	(EIER/EP)*100	ACUMULADO	1.00	100.00	1.00	100.00	2.00	200.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de planeación de la dirección de infraestructura	Existe un plan de evaluación adecuado para la infraestructura
		Mide el porcentaje de evaluaciones a la infraestructura física educativa realizadas en relación a las programadas. Para conocer las necesidades de mantenimiento requeridas.				EIER = Evaluaciones a la infraestructura física educativa realizadas / EP = Evaluaciones programadas.	CONSTANTE	1.00		1.00		1.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones:

ACTIVIDAD C0301	Ejecución del plan de mantenimiento a los edificios	Ejecución del plan de mantenimiento a los edificios	Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios	PORCENTAJE	Gestión Semestral ASCENDENTE	(ARPM/APPM)*100	ACUMULADO	6.00	100.00	8.00	133.33	15.00	250.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de planeación de la dirección de mantenimiento	Los servicios externos tienen oportunidad de atender las necesidades de la infraestructura del instituto.
		Mide el cumplimiento del las actividades realizadas en relación a las actividades de mantenimiento programadas a los edificios. Para conocer las instalaciones en condiciones óptimas para el uso de alumnos y alumnos.				ARPM = Actividades realizadas del plan de mantenimiento / APPM = Actividades programadas del plan de mantenimiento.	CONSTANTE	6.00		6.00		6.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones:

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
 ZENÉFICI - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Metas			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
							Valor Reptop.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acul.			
<b>ACTIVIDAD C0302</b>	Realización del mantenimiento al equipamiento de laboratorios	Porcentaje de mantenimiento de laboratorio	Gestión Anual	ASCENDENTE	MR = Mantenimientos realizados MP = Mantenimientos programados	CONSTANTE	Mantenimientos realizados Mantenimiento	10.00	100.00	3.00	30.00	11.00	110.00	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---	El equipamiento recibe las actualizaciones y reparaciones necesarias para su funcionamiento.
Mide el porcentaje del mantenimiento realizado al equipamiento de laboratorio en porcentaje de laboratorio. Para ofrecer un equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnas del Instituto. Observaciones: Justificación Trimestral: Se realizó un mantenimiento en el mes de diciembre															

<b>ACTIVIDAD C0303</b>	Atención a las solicitudes de soporte técnico	Porcentaje de solicitudes de servicios de soporte técnico	Gestión Semestral	ASCENDENTE	(SSTA/SSTR)*100 SSTA = Solicitudes de soporte técnico SSTR = Solicitudes de soporte técnico recibidas	CONSTANTE	Solicitudes atendidas Solicitudes recibidas	138.00	90.00	138.00	90.00	158.00	103.33	DOCUMENTO INTERNO-Subdirección de planeación y evaluación---	Existen cursos de capacitación y actualización para el personal del área de telemática y así se pueda ofrecer un buen servicio a los soportes técnicos solicitados en el Instituto.
Mide la cantidad de solicitudes de soporte técnico atendidas en relación al total de solicitudes recibidas. Para tratar de mantener la infraestructura de servicios en óptimas condiciones. Observaciones: Justificación Trimestral:															

COMPONENTE	Beccas otorgadas, C04	Porcentaje de alumnos becados	Estrategia Semestral <th>ASCENDENTE</th> <th>(ALB/TA)*100 ALB = Alumnos becados TA = Total de alumnos inscritos</th> <th>ACUMULADO</th> <th>CONSTANTE</th> <th>Alumnos y becados <th>310.00 <th>30.01 <th>304.00 <th>29.43 <th>508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th></th></th></th></th></th></th>	ASCENDENTE	(ALB/TA)*100 ALB = Alumnos becados TA = Total de alumnos inscritos	ACUMULADO	CONSTANTE	Alumnos y becados <th>310.00 <th>30.01 <th>304.00 <th>29.43 <th>508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th></th></th></th></th></th>	310.00 <th>30.01 <th>304.00 <th>29.43 <th>508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th></th></th></th></th>	30.01 <th>304.00 <th>29.43 <th>508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th></th></th></th>	304.00 <th>29.43 <th>508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th></th></th>	29.43 <th>508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th></th>	508.00 <th>49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td> </th>	49.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.</td>	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---	Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma antes las instancias correspondientes para obtener el apoyo.
------------	-----------------------	-------------------------------	--	------------	--	-----------	-----------	--	---	---	--	--	---	--	---	--

ACTIVIDAD C0401	Gestión de Becas Socio Económicas	Porcentaje de becas socioeconómicas otorgadas	Gestión Semestral <th>ASCENDENTE</th> <th>(BSEO/BSES)*100 BSEO = Becas socioeconómicas otorgadas BSES = Becas socioeconómicas solicitadas</th> <th>ACUMULADO</th> <th>CONSTANTE</th> <th>Becas <th>58.00 <th>100.00 <th>48.00 <th>81.82 <th>98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th></th></th></th></th></th></th>	ASCENDENTE	(BSEO/BSES)*100 BSEO = Becas socioeconómicas otorgadas BSES = Becas socioeconómicas solicitadas	ACUMULADO	CONSTANTE	Becas <th>58.00 <th>100.00 <th>48.00 <th>81.82 <th>98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th></th></th></th></th></th>	58.00 <th>100.00 <th>48.00 <th>81.82 <th>98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th></th></th></th></th>	100.00 <th>48.00 <th>81.82 <th>98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th></th></th></th>	48.00 <th>81.82 <th>98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th></th></th>	81.82 <th>98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th></th>	98.00 <th>77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td> </th>	77.18 <th>DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---</th> <td>La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.</td>	DOCUMENTO INTERNO-Capita de indicadores de la subdirección académica---	La comunidad colabora y apoya con recursos para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.
-----------------	-----------------------------------	---	--	------------	---	-----------	-----------	--	---	--	--	---	--	--	---	--

Justificación Trimestral: Se reportaron en el mes de octubre

Observaciones:

Justificación Trimestral:

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
Cuarto Trimestre del 2021

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
ZEWTCI - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta	Meta	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos		
									Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado			Av. Acu.	
ACTIVIDAD 00402	Gratificación de becas de mantención,	Porcentaje de becas otorgadas	Porcentaje	Gestión Anual ASCENDENTE	BMAA = Becas de mantención BMS = Becas de mantención solicitadas	ACUMULADO	Becas	450.00	100.00	53.00	11.78	92.00	20.44	MEDIO PUBLICO- <a href="http://www.itsncg.edu.mx">www.itsncg.edu.mx</a>	
						CONSTANTE	Becas	450.00		450.00		450.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Miguel Ángel Padilla Contreras  
Subdirector de Planeación y Evaluación

Responsable del Ente Público

Lic. Jorge Luis Santesteban Segura  
Director General

Lic. Javier González Mocker  
Secretario de Educación y Deporte